



## SCHEDA PRODOTTO TUTELA LAVORO

<b>Persone associabili</b>	<p>Sono associabili tutte le persone fisiche da 18 (diciotto) a 79 (settantanove) anni compiuti e che abbiano redditi da lavoro dipendente e da imprese con almeno 2 (due) dipendenti:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Dipendenti: da almeno 1 (un) anno con contratto a tempo indeterminato</li><li>- Imprese: con almeno 2 (due) dipendenti alla decorrenza del piano mutualistico</li></ul>
<b>Durata Piano Mutualistico</b>	3 (tre), 5 (cinque), 7 (sette), 10 (dieci) anni o 15 (quindici) anni, senza tacito rinnovo
<b>Beneficiario</b>	L'Associato.

### GARANZIE PRESTATE

<b>Rimborso utenze domestiche</b>	Qualora l'Associato nominativamente indicato nella Domanda di Adesione a seguito di un sinistro indennizzabile a termini di sussidio, S&W si impegna alla corresponsione di una somma di euro 50 mese a titolo di rimborso per utenze domestiche in genere (luce, gas, telefonia, Internet ecc.)
<b>Sostegno alimentare</b>	Qualora l'Associato nominativamente indicato nella Domanda di Adesione dovesse subire un sinistro indennizzabile a termine di sussidio, S&W corrisponderà una somma di euro 50 mese per sostegno delle spese necessarie all'acquisto di generi alimentari di primaria necessità.
<b>Perdita reddito</b>	<p><b>Lavoratore Dipendente:</b></p> <p>L'Associato, durante il periodo di validità del presente Piano Mutualistico, a seguito di licenziamento derivante dalle sotto elencate cause non imputabili in nessun caso a responsabilità dell'Associato stesso:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>a. licenziamento per chiusura di attività o procedura concorsuale di cui al R.D. del 16.03.1942 (e successive modifiche) dell'Azienda/Società/Ente datore di lavoro dell'Associato;</li><li>b. licenziamento per giustificato motivo oggettivo legato all'attività produttiva, il regolare funzionamento e/o l'organizzazione del lavoro dell'Azienda/Società/Ente datore di lavoro dell'Associato, in conformità alla Legge n. 604/1966 e successive modifiche;</li><li>c. licenziamento dovuto a procedure di riduzione del personale (compresa la procedura di mobilità) che siano conformi alle norme in vigore in materia di licenziamenti collettivi;</li></ul> <p>si dovesse trovare in una situazione di Disoccupazione, S&amp;W liquiderà un contributo economico pari all'importo risultante nella domanda di adesione: - per tutti i mesi di disoccupazione con il massimo di 12 (dodici) rate per evento e massimo 2 (due) sinistri indennizzabili per i Piani Mutualistici di durata 3 (tre) e 5 (cinque) anni.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- per tutti i mesi di disoccupazione con il massimo di 12 (dodici) rate per evento e massimo 3 (tre) sinistri indennizzabili per i Piani Mutualistici di durata 7 (sette) e 10 (dieci) anni</li><li>- per tutti i mesi di disoccupazione con il massimo di 12 (dodici) rate per evento e massimo 4 (quattro) sinistri indennizzabili per i Piani Mutualistici di durata 15 (quindici) anni</li></ul> <p><u><b>Il rimborso avverrà a condizione che l'Associato sia iscritto al Centro per l'impiego competente territorialmente</b></u></p> <p>Il sussidio non prevede carenza. Le garanzie si intenderanno operanti dalle ore 24.00 della corresponsione del sussidio previsto. Il piano mutualistico prevede una <u>franchigia</u> temporale di 60 giorni, ovvero il sussidio si intenderà erogato trascorsi 60 giorni dalla denuncia dell'evento rimanendo impregiudicato il diritto in capo all'associato di ottenere il rimborso di massimo 12 rate per evento.</p>
<b>Modalità di pagamento</b>	Pagamento anticipato in unica soluzione per l'intera durata del Piano Mutualistico.