



SCHEDA PRODOTTO TUTELA LAVORO SMART

| | |
|----------------------------------|--|
| Persone associabili | <p>Sono associabili tutte le persone fisiche da 18 (diciotto) a 79 (settantanove) anni compiuti e che abbiano redditi da lavoro dipendente e da imprese con almeno 2 (due) dipendenti:</p> <ul style="list-style-type: none">- Dipendenti: da almeno 1 (un) anno con contratto a tempo indeterminato- Imprese: con almeno 2 (due) dipendenti alla decorrenza del piano mutualistico |
| Durata Piano Mutualistico | 3 (tre), 5 (cinque), 7 (sette) o 10 (dieci) anni, senza tacito rinnovo |
| Beneficiario | L'Associato. |

GARANZIE PRESTATE

| | |
|-----------------------------------|---|
| Rimborso utenze domestiche | <p>Qualora l'Associato nominativamente indicato nella Domanda di Adesione a seguito di un sinistro indennizzabile a termini di sussidio, S&W si impegna alla corresponsione di una somma di euro 30 mese a titolo di rimborso per utenze domestiche in genere (luce, gas, telefonia, Internet ecc.)</p> |
| Sostegno alimentare | <p>Qualora l'Associato nominativamente indicato nella Domanda di Adesione dovesse subire un sinistro indennizzabile a termine di sussidio, S&W corrisponderà una somma di euro 30 mese per sostegno delle spese necessarie all'acquisto di generi alimentari di primaria necessità.</p> |
| Perdita reddito | <p>Lavoratore Dipendente:</p> <p>L'Associato, durante il periodo di validità del presente Piano Mutualistico, a seguito di licenziamento derivante dalle sotto elencate cause non imputabili in nessun caso a responsabilità dell'Associato stesso:</p> <ul style="list-style-type: none">a. licenziamento per chiusura di attività o procedura concorsuale di cui al R.D. del 16.03.1942 (e successive modifiche) dell'Azienda/Società/Ente datore di lavoro dell'Associato;b. licenziamento per giustificato motivo oggettivo legato all'attività produttiva, il regolare funzionamento e/o l'organizzazione del lavoro dell'Azienda/Società/Ente datore di lavoro dell'Associato, in conformità alla Legge n. 604/1966 e successive modifiche;c. licenziamento dovuto a procedure di riduzione del personale (compresa la procedura di mobilità) che siano conformi alle norme in vigore in materia di licenziamenti collettivi; <p>si dovesse trovare in una situazione di Disoccupazione, S&W liquiderà un contributo economico pari all'importo risultante nella domanda di adesione: - per tutti i mesi di disoccupazione con il massimo di 8 (otto) rate per evento e massimo 2 (due) sinistri indennizzabili per i Piani Mutualistici di durata 3 (tre) e 5 (cinque)anni.</p> <p>- per tutti i mesi di disoccupazione con il massimo di 8 (otto) rate per evento e massimo 3 (tre) sinistri indennizzabili per i Piani Mutualistici di durata 7 (sette) e 10 (dieci) anni</p> <p><u>Il rimborso avverrà a condizione che l'Associato sia iscritto al Centro per l'impiego competente territorialmente</u></p> <p>Il sussidio non prevede carenza. Le garanzie si intenderanno operanti dalle ore 24.00 della corresponsione del sussidio previsto. Il piano mutualistico prevede una <u>franchigia</u> temporale di 60 giorni, ovvero il sussidio si intenderà erogato trascorsi 60 giorni dalla denuncia dell'evento rimanendo impregiudicato il diritto in capo all'associato di ottenere il rimborso di massimo 8 rate per evento.</p> |
| Modalità di pagamento | Pagamento anticipato in unica soluzione per l'intera durata del Piano Mutualistico. |